

115 年灌溉管理組織新進農田水利事業人員甄試試題

甄試類別【代碼】：綜合行政人員行政組【F601-F617】

專業科目二：行政學概要

*入場通知書編號：_____

注意：①作答前先檢查答案卡（卷），測驗入場通知書編號、座位標籤、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卡（卷）作答者，該節不予計分。
②本試卷為一張雙面，測驗題型分為【四選一單選選擇題 40 題，每題 1.5 分，共 60 分；非選擇題 2 題，每題 20 分，共 40 分】，總計 100 分。
③四選一單選選擇題限以 2B 鉛筆於答案卡上作答，請選出一個正確或最適當答案，答錯不倒扣；以複選作答或未作答者，該題不予計分。
④非選擇題限以藍、黑色鋼筆或原子筆於答案卷上採橫式作答，並請依標題指示之題號於各題指定作答區內作答。
⑤請勿於答案卡（卷）上書寫應考人姓名、入場通知書編號或與答案無關之任何文字或符號。
⑥本項測驗僅得使用簡易型電子計算器（不具任何財務函數、工程函數、儲存程式、文數字編輯、內建程式、外接插卡、攝（錄）影音、資料傳輸、通訊或類似功能），且不得發出聲響。應考人如有下列情事扣該節成績 10 分，如再犯者該節不予計分。1.電子計算器發出聲響，經制止仍執意續犯者。2.將不符規定之電子計算器置於桌面或使用，經制止仍執意續犯者。
⑦答案卡（卷）務必繳回，未繳回者該節以零分計算。

壹、四選一單選選擇題（每題 1.5 分，共 60 分）

【2】1.有關非營利組織（NPO）的目標，下列敘述何者錯誤？

- ①執行政府委託的公共事務
- ②減少營利組織參與公共事務
- ③執行政府無法完成之事務
- ④期望影響國家的政策方向

【4】2.有關政府預算程序，下列敘述何者錯誤？

- ①預算由行政機關或立法機關，或兩者混合編製
- ②預算審議多由立法部門負責，彰顯主權在民精神
- ③執行預算結果的最後報告書，稱為決算
- ④我國政府預算的審計，由立法機關負責

【3】3.下列何者不屬於我國公務人員行政中立法之立法目的？

- ①依法行政
- ②執行公正
- ③健全政黨政治
- ④適度規範公務人員參與政治活動

【4】4.「平衡計分卡」（Balanced Scorecard）用四大構面來衡量組織績效，其中不包括下列哪一項？

- ①財務
- ②顧客
- ③內部流程
- ④統計分析

【1】5.關於「平等就業機會政策」所揭示的價值，下列敘述何者錯誤？

- ①效率性
- ②代表性
- ③公平性
- ④多樣性

【3】6.有關我國政務人員與公務人員的敘述，下列何者正確？

- ①公務人員之身分不受法律保障
- ②公務人員不適用《公務員懲戒法》
- ③政務人員係依政治任命，常隨首長同進退
- ④政務人員準用公務員退休金制度

【3】7.下列何者不屬「靜態的」（Static）組織理論的研究重點？

- ①組織目的
- ②人員配置
- ③人員互動
- ④權責劃分

【1】8.「依工作性質的不同，將組織劃分為若干個平行單位」，是屬於何種組織原則（principle）？

- ①功能（function）
- ②階梯（scalar）
- ③幕僚（staff）
- ④協調（coordination）

【4】9.關於我國行政組織，下列敘述何者錯誤？

- ①教育部「終身教育司」屬於「業務部門」
- ②「中區國稅局」屬於財政部的「派出機關」
- ③經濟部「統計處」屬於「輔助（幕僚）單位」
- ④「家庭暴力及性侵害防治推動小組」是內政部所屬「行政機構」

【3】10.學者 Gulick 和 Urwick 提出組織運作的 POSDCORB 七大核心管理功能，其中的「R」代表何種功能？

- ① Research（研究）
- ② Resource（資源配置）
- ③ Reporting（報告）
- ④ Risk（風險管理）

【3】11.有關危機管理計畫的敘述，下列何者錯誤？

- ①須明確規定權責和步驟
- ②要定期演練、檢討、更新
- ③不能為特定的危機量身訂做
- ④包括通訊計畫，建立溝通系統

【1】12.政府執行公共政策時，受特定利益團體的影響和刻意運作，造成公共利益損害但該團體受益的現象，稱之為何？

- ①俘虜現象
- ②月暈現象
- ③鄰避現象
- ④雙環現象

【3】13.我國行政法人係為執行特定公共事務而依法設立的公法人。有關「特定公共事務」之界定，下列何者錯誤？

- ①具有專業需求者
- ②須強化成本效益及經營效能者
- ③需要較多公權力輔助以利業務執行者
- ④不適合由政府機關推動，亦不宜交由民間辦理者

【1】14.某甲自從升任主管後，常對同仁不假辭色，口口聲聲強調單位規定或高層要求，並努力推動著過去連他自己也不以為然的政策，態度似乎像變了一個人。這個現象可以被稱為下列何者？

- ①邁爾斯定律（Miles’ Law）
- ②彼得定律（Peter’s Principle）
- ③白京生定律（Parkinson’s Law）
- ④寡頭鐵律（Iron Law of Oligarchy）

【2】15.關於我國監察院組織設置，下列敘述何者錯誤？

- ①為國家最高監察機關，行使彈劾、糾舉及審計權
- ②設審計部，審計長由監察院長提名，呈請總統府任命之
- ③設國家人權委員會
- ④設公職人員財產申報處

【1】16.關於我國中央行政機關組織基準，下列敘述何者正確？

- ①行政院為一級機關，其所屬各級機關依層級為二、三、四級機關。但得依業務繁簡、組織規模定其層級，明定隸屬指揮監督關係，不必逐級設立
- ②「機關」是機構依組織法規將其部分權限及職掌劃出，以達成其設立目的之組織
- ③「獨立機關」是指依據法律獨立行使職權，自主運作，但受行政院指揮監督之合議制機關
- ④機關組織以命令定之者，其組織命令應定名為通則

【2】17.政府機關最常考量的重要價值包括「效率」、「效能」、「公平」以及「回應」等 4 種價值。前述價值何者最關切「我們是否解決了原先設定的公共問題」？

- ①效率
- ②效能
- ③公平
- ④回應

【4】18.某中央政府機關將原本老舊的設施，透過引進民間廠商出資改建或整修，並在營運一段期間後將營運權歸還機關，是屬於下列哪一種民間參與公共建設之方式？

- ① BOT
- ② OT
- ③ BOO
- ④ ROT

【4】19.農業部農田水利署下轄 17 個灌溉管理組織，屬於組織分部化（departmentalization）的哪一種方式？

- ①按功能分部化
- ②按服務類別分部化
- ③按工作流程分部化
- ④按地區分部化

【3】20.下列組織結構，何者可能因為雙重指揮體系，導致員工出現角色衝突、工作無所適從的情況？

- ①網絡型結構
- ②功能型結構
- ③矩陣型結構
- ④事業型結構

【1】21.下列情境，何者在組織設計時應該考慮採用較小之控制幅度？

- ①工作的複雜性高
- ②工作權責劃分清楚明確
- ③部屬能力佳且具責任感
- ④工作的反覆性高

【請接續背面】

【3】22.下列何者在我國係採「一條鞭」管理體制，亦即該類人員管理須依據專屬人事管理法律辦理？

- ①資訊人員 ②稅務人員 ③政風人員 ④政務人員

【1】23.當國家發生經濟重大變故，但又為避免影響年度預算之正常執行，行政院得於年度總預算外採取下列何種方式因應？

- ①提出特別預算 ②動用預備金 ③編列追加預算 ④辦理經費流用

【4】24.「團體因為具有高度的凝聚力，非常強調團結一致的重要性，因此在討論問題時，壓抑了個人獨立思考及判斷的能力，迫使個人放棄批判及提出不同意見的機會，最後使團體產生錯誤或不當的決策。」

以上所述最接近下列哪一項概念？

- ①團體偏移（Groupshift） ②白京生定律（Parkinson’s Law）

- ③寡頭鐵律（Iron Law of Oligarchy） ④團體盲思（Groupthink）

【1】25.下列何種職位係由總統提名經立法院同意後任命？

- ①考試院考試委員 ②行政院政務委員

- ③中央選舉委員會委員 ④行政院性別平等會委員

【4】26.下列何者不屬於 Lowi 所提出之美國政治鐵三角（Iron Triangle）？

- ①行政機關 ②國會委員會 ③利益團體 ④大眾媒體

【1】27.某專科醫師常常在電視媒體上分享該科別之醫療新知，粉絲專頁也有數十萬追蹤者，請問這位醫師對於民眾在該專科疾病預防與治療，乃至於相關健康與養生觀念上的影響力，是基於下列哪一種權力？

- ①專家權力（Expert Power） ②關聯權力（Connection Power）

- ③合法權力（Legitimate Power） ④參照權力（Referent Power）

【2】28.公務員遇與其職務有利害關係者所為之餽贈，除應予拒絕或退還，並簽報其長官外，仍須知會下列哪一機構？

- ①人事機構 ②政風機構 ③秘書機構 ④主計機構

【3】29.下列何者屬於公共行政萌芽時期（1887-1930 年代）之主張？

- ①強調捍衛公共價值 ②釐清政府在治理網絡中的協力角色

- ③主張政治、行政二分的觀念 ④提出驅逐官僚的改革目標

【2】30.下列主張，何者最符合新公共服務（New Public Service）的內涵？

- ①推動民營化降低公共服務成本 ②強調民主行政的重要性

- ③落實公務員績效評量 ④實施市場導向的行政革新

【1】31.關於組織文化的敘述，下列何者正確？

- ①組織文化如果運作良好，能指導群體內的新成員

- ②組織所建立的規章制度不能和組織文化產生衝突

- ③組織文化僅能隱性傳播而無法藉由教育訓練灌輸員工

- ④組織文化由於無法改變，往往成為組織創新的絆腳石

【3】32.下列預算制度，何者以結果及任務為導向，並且建立誘因機制確保預算落實？

- ①設計計畫預算制度（Planning Programming Budgeting System, PPBS）

- ②總額預算制度（Lump Sum Budgeting）

- ③新績效預算制度（New Performance-Based Budgeting）

- ④零基預算制度（Zero-Based Budgeting, ZBB）

【3】33.下列何種行為會產生負面的外部性（externality）？

- ①顧客與店員針對商品討價還價 ②房東拒絕將房子租給高齡租客

- ③工廠將工業廢水直接排入河川 ④計程車司機拒載短程之乘客

【2】34.關於非營利組織的敘述，下列何者正確？

- ①為維持非政府的本質，不得接受政府經費補助

- ②具有內部管理的程序及章程

- ③不得從事商業行為，無法透過販售商品賺取利潤

- ④大多為臨時組織或非正式的民眾集合

【4】35.下列敘述何者符合「不稀罕效應」（BOHICA）的概念？

- ①組織問題之根源，常來自於看似細微或不起眼之處而容易被忽略

- ②政府設置鄰避設施，雖然提供地方回饋金也無法改變其反對立場

- ③隨著組織成長與專業化，成員逐漸對職責以外事務覺得事不關己

- ④組織成員對革新措施採取抵制態度，認為只要忍耐即可不受影響

【3】36.下列何者屬於績效管理制度的重點？

- ①採量化而非質化方法評估績效，避免評估的結果流於主觀

- ②組織管理的焦點，從「投入」導向調整為「過程」導向

- ③建立可衡量的目標與績效指標，作為機關主管課責之基礎

- ④要求人員嚴格遵循行政流程，避免結果的正當性受到挑戰

【1】37.有關行政法人的敘述，下列何者正確？

- ①應設董（理）事會 ②財務自給自足，並不得舉借債務

- ③人員須依法進用具有公務人員任用資格者 ④直轄市、縣（市）不得設置行政法人

【4】38.有關我國政府預算過程的敘述，下列何者正確？

- ①中央主計機關扮演預算極大化的追求者，確保行政部門各項施政經費無虞

- ②中央政府總決算審核完成後，主計長應提出審核報告於立法院

- ③立法委員基於民意增加或刪減預算，確保政府施政具有回應性

- ④立法院審議中央政府總決算審核報告時，審計長應答覆質詢並提供資料

【2】39.根據下列對於不同組織領導者特質的描述，其中哪一種領導者最接近轉換型領導者？

- ①根據任務設定績效指標並落實考核，激發部屬達成卓越的潛能

- ②創造前瞻願景，營造適合部屬追尋的目標，讓部屬了解為何而戰

- ③優化組織指揮命令系統，確保部屬清楚任務職責並對成敗負責

- ④強調任務績效與團隊合作，提升部屬如期如質完成指派任務的可能

【3】40.根據《中央行政機關組織基準法》所規定之中央行政機關層級劃分，農業部農田水利署屬於哪一種層級？

- ①一級機關 ②二級機關 ③三級機關 ④四級機關

貳、非選擇題 2 大題（每題 20 分，共 40 分）

第一題：

組織變革通常有哪些促成原因？當變革引起抗拒時，有哪些作法可以減少對組織變革之抗拒？【20 分】

第二題：

政策行銷具備哪些功能？政策行銷「4P」（產品、價格、通路、促銷）策略有哪些內涵？試以政策行銷

觀點，分析當前農業推廣政策的可行方案。【20 分】